Rettigheder vedr. jul og nytår **2026 / 2027**
Gældende for overenskomst nr. 41.41 (Ikke faglærte, der er beskæftiget ved rengøring og køkkenarbejde, KL) og tilhørende døgnarbejdstidsaftalen 79.01 (Døgnområdet)



En søgnehelligdag (SH-dag) er en helligdag, der kan falde på alle dage med undtagelse af: søndag.

I år er der følgende særlige fridage (SF) og helligdage (SH) omkring jul og nytår med helligdagsstatus.

Torsdag d. 24. december: **Juleaftensdag** (SF)**, fredag** d. 25. december: **1. juledag** (SH), **lørdag** d. 26. december: **2. juledag** (SH) og **fredag** d. 1. januar **2027**: **nytårsdag** (SH).

Juleaften er en særlig fridag og 1. og 2. juledag er decideret helligdage – alle 3 dage gælder der særlige regler.



Nytårsaftensdag d. 31. december hører til under særlige fridage, med særlige vilkår, som kan læses herunder.

Der gælder forskellige regler vedr. jul og nytår, så derfor bør du være ekstra opmærksom på at finde de rigtige informationer, der er gældende for dig og det sted, hvor du arbejder.

Har du ansættelse som **ikke-faglært rengørings- eller køkkenmedhjælper eller som tilsynsassistent** i en **kommune** – f.eks. på et plejehjem: så arbejder du under **døgnarbejdstidsaftalen,** og senest d. 23. november **2026** skal du vide, hvordan du skal arbejde omkring jul og nytår.

➔ Hvis det er planlagt, at du har fri én eller flere af disse dage omkring jul og nytår, bør disse dage benævnes med: SH / FO /SHF.

Hvis **lørdag** d. 26. december er en normal fridag for dig, og den er markeret med: PF / alm. fridag / beskyttet fridag, skal du have en anden dag, der er markeret med SH / FO /SHF senest 3 mdr. efter – altså d. **25. marts 27.**
Det samme gør sig i øvrigt gældende for de andre af de nævnte datoer.

➔ Hvis det er planlagt, at du skal arbejde én eller nogle af disse dage omkring jul og nytår:
- juleaften,
- 1. juledag,
- 2. juledag eller
- nytårsdag

er følgende dine rettigheder:

✓ Du skal have: 50% af timerne enten til udbetaling eller afsp.
✓ + en erstatningsfridag en anden dag, der skal benævnes FO.

➔ Hvis du akut (akut = med et varsel på mindre end 14 døgn) bliver tilkaldt for at komme og udføre et stykke arbejde på én eller flere af de ovennævnte dage, der er benævnt med: SH / FO /SHF, skal du

Rettigheder vedr. jul og nytår **2026 / 2027**
Gældende for overenskomst nr. 41.41 (Ikke faglærte, der er beskæftiget ved rengøring og køkkenarbejde, KL) og tilhørende døgnarbejdstidsaftalen 79.01 (Døgnområdet)

have:

- ✓ Mindst 6 timer X 150%.
  Uanset om du enten er deltids- eller fuldtidsansat, eller du arbejder under 6 timer på dagen, skal du have løn for min. 6 timer - arbejder du mere end 6 timer på dagen, da skal du have for de timer du arbejder på dagen. +
- ✓ Helligdagstillæg: 50% X antallet af timer, hvori du udfører arbejde til afspadsering eller betaling.
- ✓ Skal du også have et engangstillæg på: **747,91** kr.

Nytårsaftensdag (**torsdag** d. 31. december) gælder følgende rettigheder i disse kommuner:

- ✓ **FKKA-kommuner* samt Frederiksberg kommune**:
  I tidsrummet mellem kl. 12:00 og 24:00 har du i størst muligt omfang ret til at holde fri.

  Hvis du alligevel bliver planlagt til at arbejde i dette tidsrum, skal du have:
  - Søgnehelligdagstillæg: **50%** af timerne til enten afspadsering eller udbetaling

  Hvis du skal arbejde i perioden: 17:00 til 23:00 skal du udover søgnehelligdagstillægget også have:
  - aftentillæg på: **36,00%** af timerne til udbetaling

  Hvis din vagt er planlagt til at være udover kl. 23:00, skal du også have:
  - nattillæg på: **40,00%** af timerne til udbetaling.

- ✓ **Københavns kommune:**
  Normal arbejdsdag

Afsp. skal som hovedregel være afviklet inden udgangen af den 3. måned efter at den er optjent.

Udført arbejde, der giver tillæg til enten af afspadsering eller udbetaling, fremgår af din lønseddel for januar måned **2027**.

Rettigheder vedr. jul og nytår **2026 / 2027**
Gældende for overenskomst nr. 41.41 (Ikke faglærte, der er beskæftiget ved rengøring og køkkenarbejde, KL) og tilhørende døgnarbejdstidsaftalen 79.01 (Døgnområdet)

Helt generelt – det skal du være opmærksom på:

➔ Hvis du helt generelt bliver kaldt akut ind på arbejde (indkaldelsen til arbejde er sket mindre end 14 dage før udførelse af arbejdet) og dagen er benævnt med: PF / alm. fridag / beskyttet fridag, skal du have:

- ✓ Mindst 6 timer X 150%.
  Uanset om du enten er deltids- eller fuldtidsansat, eller du arbejder under 6 timer på dagen, skal du have løn for min. 6 timer - arbejder du mere end 6 timer på dagen, da skal du have for de timer du arbejder på dagen. +
- ✓ Evt. weekend eller helligdagstillæg: 50% X antallet af timer, hvori du udfører arbejde til afspadsering eller betaling.
- ✓ Evt. aftentillæg på: **36%** til udbetaling
- ✓ Evt. nattillæg på: **40%** til udbetaling
- ✓ Et engangstillæg på: **752,03** kr. til udbetaling
- ✓ En erstatningsfridag hurtigt efter – timerne til denne dag tages af de optjente timer til afsp.

Sådan skal frihedslængden være for dage markeret med enten:

- ✓ SH / FO /SHF eller
- ✓ PF / alm. fridag / beskyttet fridag

35 timer for den første dag med én af de nævnte markeringer, og
24 timer for de efterfølgende dage, når disse er samlet i en gruppe, og hvis benævnelsen er af forskellig art.

- ✓ Hvis der kun er én dag mærket med: PF / alm. fridag / beskyttet fridag kalder man det for et kort fridøgn, og frihedslængden skal være: 35 timer.

- ✓ Hvis derimod der er samlet 2 dage benævnt med PF / alm. fridag / beskyttet fridag, så kalder man det for et langt fridøgn, og frihedslængden skal som minimum være mellem 55 og 64 timer – evt. efterfølgende dage tæller for 24 timers frihed.

Der tælles altid fra du går hjem dagen før din fridag til du møder igen efter din fridag.

Hvis ikke frihedslængden passer, skal du kontakte din fagforening.

Glædelig jul og godt nytår.

Venlig hilsen
KLS

*FKKA-kommuner:

Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, Hørsholm, Ishøj, Lyngby-Tårbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk kommuner